

# Indice

<b>Introduzione</b>	pag. 7
---------------------	--------

## **Parte prima**

### **Pari opportunità: verso la definizione di un concetto multidimensionale**

<b>1. Uguaglianza, disuguaglianze, pari opportunità</b>	» 15
1. Un <i>excursus</i> tra uguaglianza e disuguaglianze	» 16
2. Uguaglianza di chance e pari opportunità	» 30
3. Uguaglianza dei punti di partenza e uguaglianza degli esiti	» 41
<b>2. Diversità, equità, pari opportunità</b>	» 52
1. Uguaglianza di opportunità e gestione delle diversità	» 54
2. Uguaglianza di opportunità ed equità	» 62
3. Dall'uguaglianza di opportunità alle "pari opportunità"	» 70

## **Parte seconda**

### **Pari opportunità: una "fotografia" istituzionale**

<b>1. Unione Europea e pari opportunità</b>	» 75
1. Le istituzioni europee delle pari opportunità	» 76
2. Il percorso tematico delle pari opportunità	» 78
3. Pari opportunità: quale ruolo dell'Unione Europea?	» 91
<b>2. Pari opportunità nel sistema istituzionale italiano</b>	» 95
1. Le istituzioni di pari opportunità tra donne e uomini. Il Ministero pari opportunità	» 97
2. Le altre istituzioni di pari opportunità tra donne e uomini. Gli organismi di parità e pari opportunità di livello nazionale	» 112
3. La legislazione di pari opportunità tra uomini e donne. Un <i>excursus</i> tra tutela, promozione e innovazione	» 117
4. <i>Excursus</i> istituzionale e normativo: qualche riflessione	» 136

**Parte terza**  
**Gli “effetti perversi” di pari opportunità**

<b>1. L’ambivalenza “inintenzionale” delle pari opportunità</b>	pag. 141
1. Genere e diversità: l’ambivalenza “inintenzionale” delle pari opportunità	» 143
2. I dilemmi delle pari opportunità: effetti emergenti della scelta dei target group	» 149
3. L’apertura alle diversità: un effetto perverso di <i>feedback</i>	» 155
4. Genere e diversità: quale convivenza all’insegna delle “pari opportunità”?	» 158
<b>2. Pari opportunità e discriminazione “perversa”</b>	» 163
1. Il principio di non discriminazione tra pari opportunità e tutela dei diritti umani	» 164
2. Vittimismo sociale e regime di tutela: un effetto emergente di “non discriminazione”	» 172
3. Azioni positive: strumenti “perversi” di politiche antidiscriminatorie	» 177
4. Pari opportunità e non-discriminazione: una convivenza “difficile”	» 185
<b>Conclusioni – Per un contributo alla ridefinizione delle pari opportunità</b>	» 193
<b>Bibliografia</b>	» 205